

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

о работе первичной профсоюзной организации МБУ ДО «ДЮЦ»

За 2025 год

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация МБУ ДО «ДЮЦ» руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными направлениями деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией учреждения с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников;
2. Заключение коллективных договоров между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников;
3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза- это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.;
4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда: организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка;
5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства;
6. Культурно–массовая и оздоровительная работа;
7. Поддержка семьи, материнства и детства;
8. Информационная деятельность.

За отчетный период профсоюзный комитет нашего учреждения работал с целью: повышения эффективности работы и усиления роли первичной профсоюзной организации учреждений дополнительного образования в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Стремились выполнять поставленные задачи:

1. Укрепление организованного единства.
2. Привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза.
3. Совершенствование информационной работы.

В Уставе Профсоюза работников образования и науки РФ записано, что его основными целями является представительство и защита социально-трудовых прав и правовых интересов членов профсоюза.

Сегодня важно чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет эффективно защищать членов профсоюза.

По состоянию на 31.12.2025 год на учете в первичной профсоюзной организации состоит 12 человек. Работающих 15 человек. Членство составляет 80,0 %.

Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. В состав ПК в 2025 г. было избранно 3 человека.

За отчетный период было проведено 5 профсоюзных собраний.

Регулярно проводятся заседания профкома, оформляются протоколы заседаний профкома, производится регистрация документов. На них рассматривались вопросы соблюдения трудового законодательства работодателем, охраны труда, обсуждались социально-бытовые проблемы, решались вопросы оказания материальной помощи, шла подготовка культурно-массовых мероприятий.

Профком учреждения работает в тесном контакте с администрацией учреждения. Отношения между администрацией учреждения и профкомом строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений.

На основе принципов социального партнерства, сотрудничества и равноправия сторон

по обеспечению стабильной и эффективной деятельности учреждений образования в

первичной профсоюзной организации действует – коллективный договор зарегистрированный в декабре 2022 года. По состоянию на 31 декабря коллективный договор был перезаключен сроком с 05 декабря 2025 года по 04 декабря 2028 года.

Через коллективно-договорное регулирование отношений реализуются такие дополнительные гарантии как выплата заработной платы в полном объеме установление надбавок всем педагогическим работникам в размере установленном в коллективных договорах учреждений, доплата за работу во вредных условиях труда работникам, совмещающим работу с обучением в высших учебных заведениях, определен порядок привлечения работников в выходные дни.

В коллективном договоре отражены вопросы материального стимулирования. В учреждении имеются Положения о премировании, порядке установления надбавок стимулирующего характера, оказания материальной помощи. Материальное стимулирование проводится согласно Положений. Фонд материальной помощи -используется по назначению.

Коллективный договор имеет несколько приложений, законодательно защищающих труд и отдых членов профсоюза.

Администрация и профком ежегодно разрабатывают «Соглашение по охране труда», а затем проводят анализ по выполнению соглашения и составляют «Акт по выполнению соглашения».

В начале учебного года устанавливается заработная плата согласно расписанию занятий и надбавок т.е. разрабатывается тарификация и со всеми сотрудниками учреждений дополнительного образования проводится ознакомление с оплатой труда.

Заработная плата работникам выплачивается своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективным договором. Заработная плата выплачивается работникам не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме на пластиковую карту. Днями выплаты заработной платы являются: 7 и 22 числа текущего месяца. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием: — составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период.

Работники учреждения один раз в год проходят медицинский осмотр за счёт средств работодателя.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и ОУ в целом.

Большое внимание профсоюзный комитет уделял членам профсоюза попавшим в трудную жизненную ситуацию, выделяя материальную помощь.

На новогодние праздники выделили средства на материальную выплату (премирование) – 8000 рублей.

Весьма актуальной является работа с ветеранами педагогического труда. Сотрудники Дома детского творчества регулярно оказывают помощь в уборке придомовой территории своим подшефным ветеранам, в профессиональные праздники оказывают знаки внимания: дарят подарки, приглашают на праздничные мероприятия.

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась система информирования работников образовательного учреждения. На профсоюзном стенде размещалась необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения и инструкции, выписана газета «Мой Профсоюз».

Наша профсоюзная организация принимает активное участие в смотре самодеятельного творчества педагогических коллективов города. Хочется поблагодарить педагогов, которые всегда участвуют в смотре и радуют своим творчеством. Также постоянно принимает участие в общественно-политических акциях, митингах и демонстрациях. Так в отчетном периоде мы приняли участие в:

первомайских акциях, в отборочном этапе областного конкурса педагогического мастерства «Учитель года-2025», неоднократно оказывалась гуманитарная помощь для участников СВО.

Охрана труда, по-прежнему, требует значительного внимания как со стороны нанимателя, так и со стороны профсоюзного комитета. Член профсоюза Иванова Ю.С. является ответственным по охране труда. Гласность работы профкома, текущие материалы находят отражение в профсоюзном уголке, на сайте учреждения, а также нами создана страница в социальных сетях «ВКонтакте».

Профиль нашей профсоюзной организации в социальной сети наряду с сайтом - это «визитная карточка». Присутствие в социальных сетях не только является своего рода маркером того, что организация существует и ведет свою деятельность, но также помогает решать целый ряд задач и при этом экономить ресурсы - время, силы и деньги.

Самое главное, что наша группа является «живой». Новый контент появляется каждый день. В ней мы поздравляем в день рождения каждого сотрудника, даем консультации и рекомендации по действующему законодательству, пишем информационные сообщения и объявления, советы.

В коллективе не пользуется спросом санаторно-курортное лечение по финансовым причинам, хотя есть необходимость такого лечения и имеется большой выбор путёвок с небольшой скидкой.

У первичной профсоюзной организации учреждения ещё есть, над чем работать. В перспективе - проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Мы ещё не достигли того уровня, когда в общественную работу вовлечены не только активисты, но и каждый член профсоюза. Сейчас же некоторые из них считают, что достаточно просто быть в профсоюзе, а дальше - о них должны беспокоиться, защищать, они же будут наслаждаться благами. Здесь, вероятно, есть и моя недоработка, ведь порой стесняемся вовремя подсказать, направить, вовлечь человека в общественную работу. На ум приходят хорошие слова: профсоюз - это реальная сила, способная защищать человека труда, но с его активным участием.

Предлагаю признать работу профсоюзного комитета за отчетный период удовлетворительной.

Позвольте поблагодарить членов профсоюзного комитета, нашего Разуваевскую С.Б. за совместную работу, которая разделяла и поддерживала позицию профсоюза в этот год.

Подводя итог своему выступлению, хочется поблагодарить весь коллектив за хорошую и слаженную работу, пожелать всем коллегам взаимопонимания и доброты, пусть Ваши дела и

- поступки будут освещены мудростью и творчеством, пусть каждый новый ученик будет учтивее, добрее и благороднее прежних.